

# 介護職特定技能留学プログラムのご提案

特定技能者を安定して計画的に人材の確保ができるプログラム

## 入職時の人材の特色

- ①日本語はN3レベル（日本の日本語学校で1年から1年6か月の教育）
- ②実務者研修（日本語学校在籍中に受講を修了しています）
- ③介護福祉士国家試験の合格を目指す（試験対策を提供しています）

合格実績  
95%

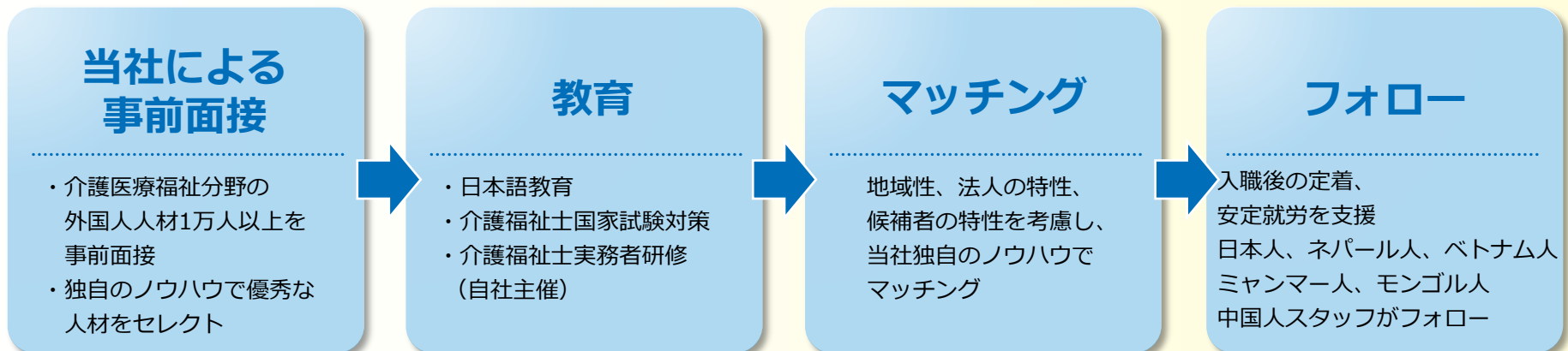
# アイメイドアルファの実績



## 医療、福祉分野で

- 10年以上の経験
- 延べ1万人を越える事前面接の実績
- 法人様へ1,200人以上の紹介実績（アイメイド実績含む）

## 4つのノウハウ



# アイメイドアルファの日本語学校、主な提携法人所在地

2023年12月現在（アイメイド実績含む）

- ★・・・日本語学校
- ・・・医療法人・社会福祉法人

全国90医療法人・社会福祉法人等の事業所  
24専門学校11特定技能受入企業

（累計）	技能実習生（介護）	324人
	外国人介護福祉士	751人
	特定技能者（介護）	494人
	特定技能者（産業）	459人



# 1 介護職特定技能留学プログラムの特色

1

**特定技能者を安定して  
計画的に人材の  
確保ができる**

.....  
毎年計画的に人材の確保ができます。  
入職時期も毎年4月、10月と決ま  
まっているので、寮の手配等も無駄  
なくできます。

2

**人員配置や運用上、  
技能実習生と比べて  
制度的にはるかに  
優れている**

.....  
入職した日から人員配置のカウン  
トができるなど、技能実習と比較  
して制度的にかなり優れています。

3

**採用費用を  
大幅に抑制できる**

- .....
- 初期費用59万円のみ。
    - ・紹介料40万円
    - ・入管手続費等19万円
  - 管理支援費（入職後）
    - ・毎月2万円

4

**実務者研修の受講と  
介護福祉士資格習得**

.....  
留学中に実務者研修の講習を受講  
します。3年後、介護福祉士を  
目指します。介護福祉士国家試験  
合格のためのオンラインなどによ  
る学習サポートも致します。

5

**三年間の  
手厚い保証**

.....  
入職後3年間は返金を保証致し  
ます。入職前に辞退した場合、  
別の人材をご紹介致します。

※返金率 3か月以内：100%、4～12か月以内：50%  
13～24か月以内：20%、25～36か月以内：10%

## 2 特定技能者と技能実習生の違い

	特定技能者	技能実習生
人員配置基準	入職当日より可能	入国後8か月目から可能
経済効果 (①+②+③) 特養の場合	技能実習と比較して3年間で約320万円の経済効果があります。	
①売り上げ 特養の配置基準	7か月で約250万円 デイサービスの場合は450万円	無し
②ランニングコスト	管理支援費2万円(月)→72万円(3年間)	特定技能と比較し50万円増
③初期費用	紹介料40万円+入管手続き費等19万円	特定技能と比較し20万円増
受け入れ人数	介護常勤職員と同等数	介護常勤職員の5%～10%程度
<ul style="list-style-type: none"> <li>•技能実習日誌</li> <li>•技能実習指導員</li> <li>•生活指導員</li> <li>•責任者</li> </ul>	不要	○
就業場所の異動 (同法人内の複数事業所兼務や異動)	○ (雇用条件書に記載)	不可 (異動は軽微変更で認められる事はある)
配薬や単独の夜勤 (配薬：日本人介護士と同様の業務内容)	○	不可

### 3 外国人に対応した実務者研修（学生負担）

本プログラムで留学期間内に提供する介護福祉士実務者研修は、母国語対応や専用のサポートが充実しており、通常外国人には難しいとされる研修を確実に修了させることができます。さらに、入職前に修了するため、勤務開始後は研修を受講させるためのシフト調整なども不要になると共に、有資格者として知識や技術を習得していますので、即戦力として期待出来ます。また入職後に提供する国試対策を通じて介護福祉士資格を取得できた場合は、介護職のリーダーとしての役割も担えるようになります。

### 4 介護福祉士国家試験対策（学生負担）

合格率  
95%

株式会社アイメイドアルファが独自に考案した、技能実習生や特定技能者の介護福祉士国家試験合格まで、徹底したサポート体制を実現した魅力的な学習ツールです。

介護福祉士国家  
試験対策動画



- (1) 国試まなべる君： 約200本の科目別動画学習で学習科目の全体像をつかむ。
- (2) オンライン授業： 毎週1回、専属講師によるオンライン授業で理解をより深める。
- (3) アプリ学習： 隙間時間を活用したスマホアプリで専門用語、介護知識を習得。
- (4) 6か月間国試対策コース： 過去10年間の国試問題の独自分析に基づき外国人の苦手分野を徹底解析、合格を目指す。

## 5 費用

---

- ① 紹介料：40万円（税別）：内定時
- ② 入管手続き費等：19万円（税別）：内定時
- ③ 管理支援費：毎月2万円（税別）：入職時から

※その他、特定技能外国人総合保険と在留資格変更費用等がかかります。

## 6 貸付奨学金

---

**貸付奨学金：150万円：内定時**

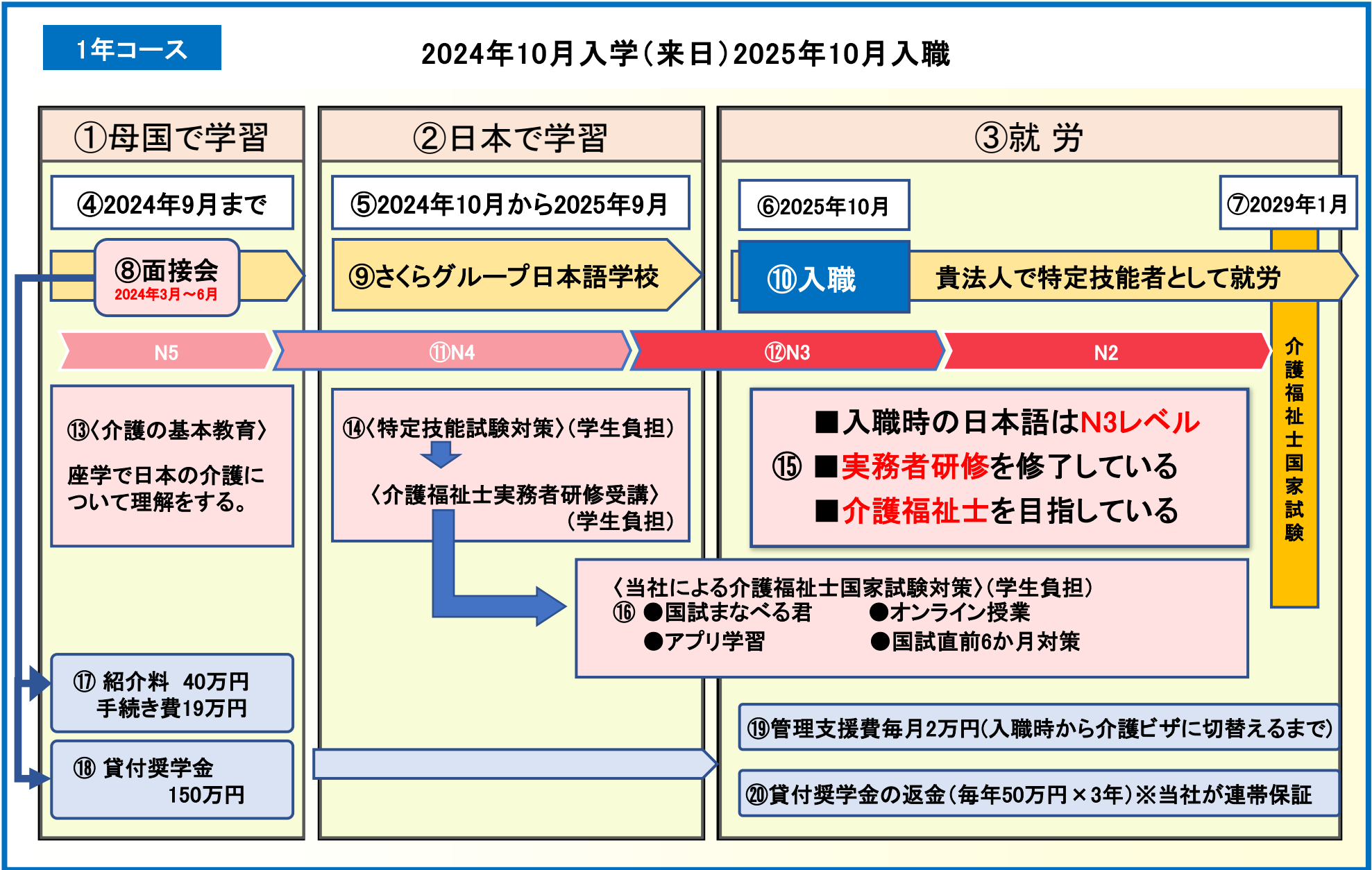
※入職後給与から毎月一定額の手引きで返済されます。3年程度で完済します。

※当社が連帯保証をします。

※海外での教育支援費および日本語教育機関学費・寮費などの費用に充当されます。

1年コース

2024年10月入学(来日) 2025年10月入職



①母国で学習

④2024年9月まで

⑧面接会  
2024年3月~6月

N5

⑬<介護の基本教育>  
座学で日本の介護について理解をする。

⑰ 紹介料 40万円  
手続き費19万円

⑱ 貸付奨学金  
150万円

②日本で学習

⑤2024年10月から2025年9月

⑨さくらグループ日本語学校

⑪N4

⑭<特定技能試験対策>(学生負担)  
↓  
<介護福祉士実務者研修受講>  
(学生負担)

<当社による介護福祉士国家試験対策>(学生負担)  
⑯ ●国試まなべる君 ●オンライン授業  
●アプリ学習 ●国試直前6か月対策

③就労

⑥2025年10月

⑦2029年1月

⑩入職

貴法人で特定技能者として就労

⑫N3

N2

■入職時の日本語はN3レベル  
⑮ ■実務者研修を修了している  
■介護福祉士を目指している

介護福祉士国家試験

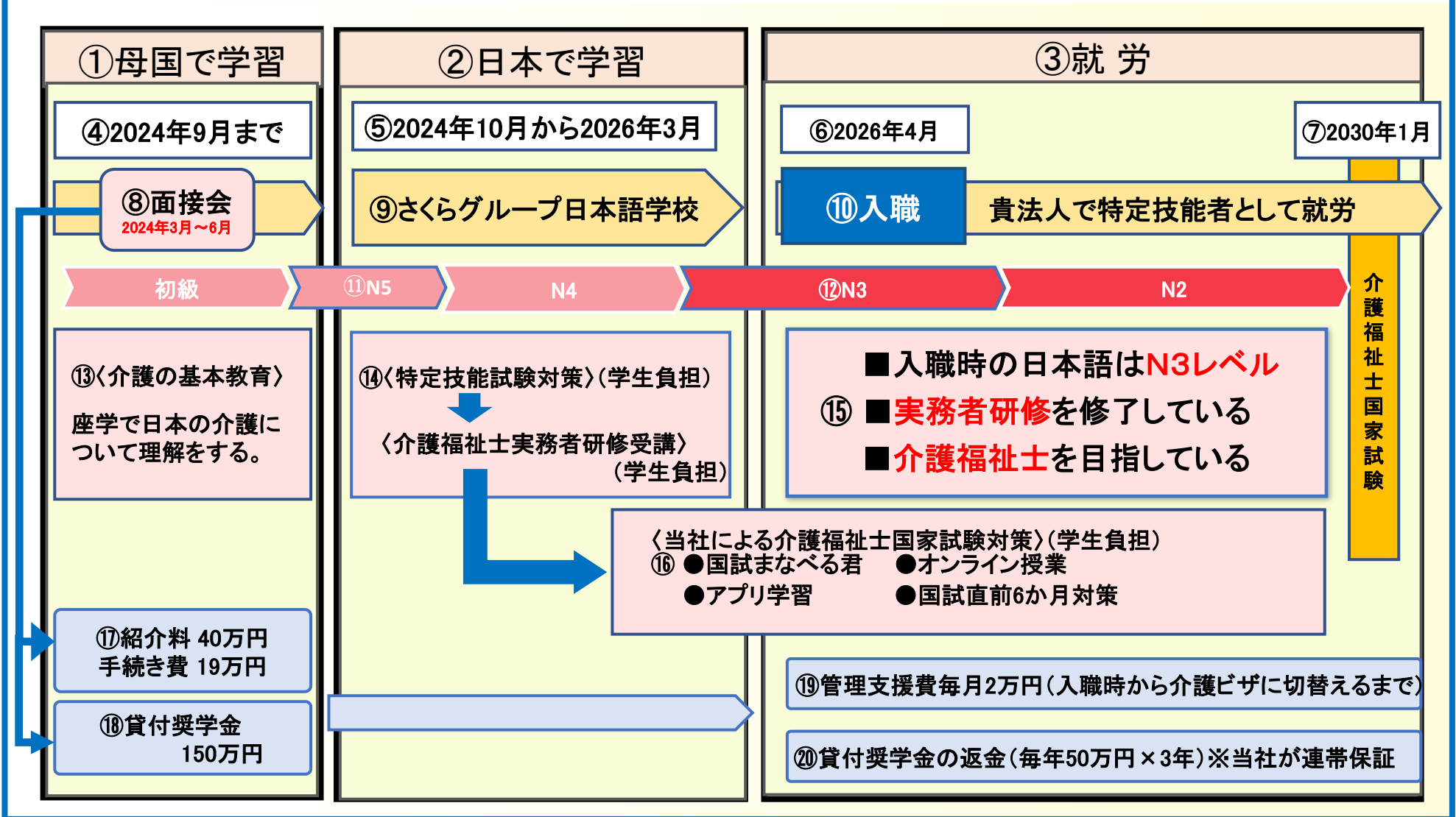
⑲管理支援費毎月2万円(入職時から介護ビザに切替えるまで)

⑳貸付奨学金の返金(毎年50万円×3年)※当社が連帯保証



1年6か月コース

2024年10月入学(来日)2026年4月入職



# 1. 入職時の日本語力はN3レベル

## 介護の質は日本語のレベルに比例する-N3レベルは必須

- 採用した外国人介護士の日本語力がN4レベルの場合、特養などでは利用者様との必要な意思疎通は可能。しかしながら、日本人スタッフとのコミュニケーションはスムーズにいかず、リーダーが仕事の指示を出しても、日本語能力の不足により正しく理解出来ていないことにより、ミスやトラブルにつながるなど、問題が生じやすい。その結果、特に最初の半年間位は、チームケアの実践がうまくできないことにより、日本人のリーダーの負荷が大きくなったり、現場スタッフから不満がでたりする場合が多い。
- 一方日本語力がN3レベルになると、日本人スタッフとのコミュニケーションも円滑になるため、問題も起きづらくなり、チームケアの実践に貢献でき、現場のストレスも軽減される。
- 当社では、長年の教育実績を誇る自社運営日本語学校での、最長1年6か月の教育を通じて、N3レベルの日本語力を身に付けさせることはもとより、社会人としてもしっかりとコミュニケーションが取れる人材の育成に力を入れている。

## 2. 介護福祉士実務者研修を修了している

### 基本理念の理解、専門知識の習得

- 当社が主催する介護福祉士実務者研修は、介護倫理の講義などを通じて介護士としての心構えが習得できるほか、本来自習で学ぶ範囲も専属講師による講義を通じてサポートしており、介護の基本理念、専門知識をきちんと習得できる内容になっている。また受講者が外国人であることから、多くの講義に通訳を配置、必要に応じて活用し、正確に理解できるよう万全の体制をしいている。
- 専門用語についても実務者研修の講習だけでなく、日本語学校の授業でも学習できるので、より理解を深めることができる。介護福祉士実務者研修を通じて介護の基本理念をしっかりと理解し、専門知識を有した人材の多くは、即戦力として半年ほどで日勤での独り立ちが可能になる。
- 「介護福祉士実務者研修」を受講済みのため「認知症介護基礎研修」の受講の免除が可能になる。

※ 「認知症介護基礎研修」は、2021年4月から受講が義務化され、3年間の猶予期間を経て、2024年4月以降は研修受講が必須となる。

※ 受講対象者：外国人スタッフも従業員の員数として算定され、直接介護に携わる可能性がある場合は、受講が義務づけられている。

# 3. 介護福祉士国試対策

## さらなるステップアップ

- 介護福祉士国家資格を取得し、さらにステップアップを目指している人材向けに3年かけて介護福祉士国家試験対策を提供している。そうした将来の目標が明確にある人材は、実務経験を積みながら意欲的に学習を続け、長期間活躍出来る人材になるので、入職以降の安定雇用にもつながる。
- 介護福祉士国家資格取得後は、介護ビザに切り替えることによって無期限での雇用ができ、将来はチームリーダーとして活躍する人材が数多く排出されるようになる。

# 外国人介護士職場定着支援 200日プログラム

働きやすく、  
やりがいを感じて働いて  
もらえる環境を一緒に作っていきます。



## 特定技能外国人

- 日本での生活に慣れずに困っている
- 仕事でわからないことがあっても聞けない
- つらいことがあっても、話せる人・相談できる人がいない

## 指導担当者

- 外国人の方とどう関わっていったらいいのかわからない
- 指導方法がわからない
- 本当に理解しているのか、どこまで理解しているのかわからない

## 受入れチーム

- 外国人介護士の育成・環境整備のノウハウがない
- 就業後、すぐに辞めてしまったらどうしよう
- 外国人介護士の受け入れで、現場スタッフのストレスが増えないか心配

「外国人介護士 職場定着支援 200日プログラム」は、**研修・診断・面談**の3つの手法を使って、外国人介護士だけでなく **指導者・受入れチームの不安を軽減し、成長を促進します。**



## 研修

人材育成の知識、技術を受入れ側が学ぶ



## 診断

外国人介護士・指導者・受入れチームの課題を発見し、成長を見える化



## 面談

チェックリストやガイドラインに沿った面談をおこない、外国人介護士 や指導者の気付きを引き出す

# 特定技能外国人の成長

## 不安軽減・モチベーションの維持

プログラムを通して、生活面・仕事面の困りごとや悩みを聞いてもらうことができることとできないことの見える化により、自分の課題がひとつずつクリアされ、やる気を促す

## 職場での安心感・離職防止

指導者や施設（チーム）との関わりを感じることによる安心感と、もっとみんなの役に立ちたいという想いが離職防止に繋がる

## 日勤帯での独り立ち

食事、入浴、排泄介助等の通常業務を自分の判断でできる

## 指導担当者の成長

### 指導担当者の不安軽減

外国人介護士とのコミュニケーションを大切にしたプログラムとなっているため、どう関わっていったらいいのかがわかり、信頼関係が構築できる

### 指導方法と内容の確立

現状のレベル、わかっていないこと・できていないことが明確になるので、それを基に指導方法と内容を確立していくことができる

### リーダーシップの涵養

指導に必要なコーチングの技術を学び、外国人介護士の自発的行動を促進する



## 受入れチームの成長

### チーム力を高める（働きやすさ）

指導者を中心として、受入れチーム全員で外国人介護士に関わり、育てる仕組みづくりができる指導の情報を共有し、現状を確認しながら育成を進めることができる

### 介護の質の向上（働きがい）

第三者的立場である外国人介護士、ピーエムシーからのフィードバックを受けることで、受入れチームの課題に改めて気付くことができる外国人介護士の指導を通じて、介護方法の統一をはかり、ケアの質を向上させる

## 本件に関するお問い合わせ先

---

メール、もしくはお電話にてお問い合わせください。

**IMA<sup>d</sup>®**α**2030**

**株式会社アイメイドアルファ**

---

住 所 〒161-0033 東京都新宿区下落合1-1-1

T E L 03-5358-9866

F A X 03-6908-9566

E-MAIL [info@ialpha.jp](mailto:info@ialpha.jp)

U R L <https://ialpha.jp>